



**COMUNE DI ALTOFONTE**  
**CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO**  
*Paese dell'Acqua e dell'Olio*

**1° SETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Ufficio Personale**

---

**DETERMINAZIONE**

**N.860 del 21/11/2018 di Registro Generale**

**N.372 del 21/11/2018 di Registro Settoriale**

**OGGETTO: Sospensione delle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui all'accordo decentrato anno 2017 – Revoca della determina n.370 del 16/11/2018 RG 858**

**Certificato di pubblicazione**

La presente determina è stata pubblicata e affissa all'Albo Pretorio dal.....al..... per 15 giorni consecutivi.

Altofonte, .....

L' addetto

Il Segretario Comunale

.....

.....

## IL RESPONSABILE DEL 1°SETTORE

### Ufficio Personale

---

#### **Premesso:**

Che con propria determina n.370 del 16/11/2018 RG 858, che qui si intende integralmente riportata, erano state indette le procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui all'accordo decentrato anno 2017;

Che ai sensi dell'art.15 del CCDI 2016/2018 la progressione economica orizzontale si realizza nel rispetto degli specifici criteri analiticamente dettagliati dall'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 per ogni categoria di personale e in particolare:

- *per le selezioni relative alla categoria A e per quelle relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie B e C, accanto alla valutazione delle prestazioni ricorrono il criterio dell'esperienza professionale acquisita ed il criterio dell'arricchimento professionale anche derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale. Per le progressioni orizzontali nell'ambito della categoria A tali criteri risultano adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;*
- *per i passaggi alla 2<sup>a</sup> posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti a interventi formativi e di aggiornamento collegati ad attività lavorative e ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;*
- *per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D secondo i criteri in precedenza indicati che tengano conto del:*
  - a. *diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;*
  - b. *grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;*
  - c. *iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro;*
- *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente e le relative schede di valutazione inerenti i comportamenti professionali attesi, diversi per ogni categoria e per le posizioni organizzative, devono considerare i criteri di cui ai commi precedenti.*
- *Il punteggio finale ai fini della progressione orizzontale è determinato dalla media del punteggio conseguito nella valutazione individuale dell'ultimo biennio, antecedente all'anno di riferimento.*
- *Ai fini del presente articolo, gli interventi formativi e di aggiornamento valutabili sono solo quelli previsti dall'articolo 17, comma 3, del presente accordo, a conclusione del percorso che ha riguardato tutti i dipendenti appartenenti alla categoria.*

**Considerato** che nell'incontro con le OO.SS. e le RSU del 20/11/2018 le stesse hanno contestato con dichiarazione a verbale la procedura messa in atto, a loro parere disposta in modo unilaterale

senza alcun confronto sui criteri da adottare, richiedendo una interpretazione autentica del citato art.15 del CCDI vigente e sottoscritto con le OO.SS. firmatarie;

**Ritenuto**, pertanto, che le osservazioni mosse portano, inevitabilmente ad una sospensione delle procedure selettive, nell'attesa dell'interpretazione autentica richiesta e che pertanto occorre revocare in autotutela la determina n.370/2018, ritenendosi necessario adottare in seguito altra determinazione a conclusione del confronto con le OO.SS. dovendo l'atto articolarsi diversamente alla luce dei nuovi criteri che saranno individuati e di eventuali altre variazioni in parte motiva che si dovessero rendere necessarie;

**Vista** la determinazione del Sindaco n.8 RG962 del 29.12.2017, con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Amministrativo con attribuzione delle funzioni dirigenziali, per l'esercizio 2018;

**Richiamato** il comma 2° art. 4 del D.Lgs. 3 marzo 2001, n. 165;

**Richiamato** l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Vista** la normativa regionale di recepimento della normativa sopra richiamata;

**Dato atto** che in ordine agli interessi coinvolti nel presente procedimento, il sottoscritto non ha alcuna situazione di conflitto da segnalare

**Per quanto sopra:**

#### **DETERMINA**

**Di sospendere con decorrenza immediata** la procedura selettiva pubblica per l'attribuzione delle progressioni economiche attivate con al sottoscrizione dell'accordo decentrato anno 2017, con contestuale revoca della propria determina 370/2018 rg 858;

**Di dare** atto che la procedura potrà essere nuovamente attivata con separato atto;

**Di disporre** che copia del presente atto sia trasmessa alla R.S.U., alle OO.SS. firmatarie del CCNL vigente e pubblicata, oltre che all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione personale – contrattazione integrativa decentrata;

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
(Santo Di Liberto)**

